

### **Uvjerenje o utvrđenom invaliditetu u odnosu na rad i pozivanje na pravo prednosti pri zapošljavanju:**

*Pravobraniteljici za osobe s invaliditetom obratila se stranka koja se javila na natječaj za radno mjesto tajnice na neodređeno vrijeme u jednoj srednjoj školi. Stranka se pozvala na svoje pravo prednosti pri zapošljavanju pod jednakim uvjetima te priložila dokaz o invaliditetu, u ovom slučaju uvjerenje o utvrđenom invaliditetu u odnosu na rad. S obzirom na to da ju radni odnos primljen drugi kandidat, stranka je zbog sumnje na uskratu prava prednosti prosvjetnoj inspekciji podnijela zahtjev za provođenje nadzora.*

Prema tvrdnjama poslodavca u ovom slučaju, uvjerenje o invaliditetu služi samo za potrebe upisa u Očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom te ne predstavlja pravovaljan dokaz temeljem kojeg se stranka može pozivati na pravo prednosti pri zapošljavanju pod jednakim uvjetima. Tijekom provedbe postupka nadzora od strane prosvjetne inspekcije utvrđeno je da poslodavac stranci nije priznao pravo prednosti pri zapošljavanju pod jednakim uvjetima, iako je udovoljava svim uvjetima natječaja i priložila pravovaljan dokaz o invaliditetu.

Ovo nije izolirani slučaj, stoga je bitno napomenuti da uvjerenje o utvrđenom invaliditetu predstavlja pravovaljan dokaz o invaliditetu temeljem kojeg se osoba može pozivati na pravo prednosti pri zapošljavanju pod jednakim uvjetima sukladno odredbi čl. 9. st. 3. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom u svezi s čl. 4. st. toč. 13. Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom.