



REPUBLIKA HRVATSKA

Pravobranitelj za osobe s invaliditetom

Broj: POSI.R-661-02-72/18-05/02

Zagreb, 20. studenoga 2018.

Sukladno raspisanom Oglasu za prijam u državnu službu na određeno vrijeme kod Pravobranitelja za osobe s invaliditetom, Broj: POSI.R-661-02-72/18-05/01 od 20. studenoga 2018. godine, objavljuje se

OBAVIJEST UZ OGLAS

OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA, PODACI O PLAĆI, NAČIN NA KOJI ĆE SE VRŠITI TESTIRANJE KANDIDATA TE PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMU

NAPOMENA: na službenoj mrežnoj stranici Pravobranitelja za osobe s invaliditetom <http://posi.hr/> objavit će se mjesto i vrijeme održavanja razgovora (intervjua) Komisije za provedbu oglasa (u nastavku teksta: Komisija) s kandidatima najmanje pet dana prije dana određenog za razgovor.

OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA

SLUŽBA ZA OPĆE POSLOVE

1. Administrativni tajnik/ca pravobranitelja za osobe s invaliditetom – 1 izvršitelj/ica na određeno vrijeme radi zamjene duže vrijeme odsutne službenice, mjesto rada Zagreb

Poslovi i zadaci:

- o obavlja administrativne i tehničke poslove u svezi s prijemom stranaka i telefonskih poruka za pravobranitelja za osobe s invaliditetom, zamjenika pravobranitelja za osobe s invaliditetom i savjetnika;
- o prima i evidentira poruke i pozive;
- o dogovara i organizira prijem stranaka za pravobranitelja za osobe s invaliditetom i njegove zamjenike
- o prima i evidentira poštu i vodi propisane knjige Ureda
- o priprema, obrađuje i evidentira putne naloge za službena putovanja pravobranitelja za osobe s invaliditetom, njegovih zamjenika i službenika;
- o obavlja poslove prijepisa i drugih potrebnih uredskih poslova;
- o priprema podatke nužne za obavljanje poslova protokola za potrebe Ureda;
- o organizira poslove organizacije posebnih svečanih i drugih prigoda;
- o vodi propisane službene evidencije
- o obavlja druge poslove povjerene od strane pravobranitelja za osobe s invaliditetom i njegovih zamjenika.

PODACI O PLAĆI

Plaću čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji iznosi – 1,0670 i osnovice za izračun plaće u visini od 5.421,54 kn bruto, uvećane za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, temeljem Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj 37/01, 38/01, 71/01, 112/01, 7/02, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 112/07, 127/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 02/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15 i 71/18), a vezano za članak 144. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 49/12 - pročišćeni tekst, 37/13, 38/13, 01/15 i 61/17), te Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, broj 112/17 i 12/18).

Osnovica za obračun plaće državnih službenika i namještenika utvrđena je Odlukom Vlade Republike Hrvatske („Narodne novine“, broj 40/09).

PRAVNI IZVORI ZA TESTIRANJE

1. Ustav Republike Hrvatske („Narodne novine“, broj 85/10)
2. Zakon o pravobranitelju za osobe s invaliditetom („Narodne novine“, broj 107/07),
3. Zakon o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/05, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 01/15, 138/15 - Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske i 61/174),
4. Uredba o uredskom poslovanju („Narodne novine“, broj 7/09)

(Pravni izvori za provjeru znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima su i sve ostale izmjene i dopune propisa koje će stupiti na snagu nakon ove objave).

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata/kinja te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije s kandidatima.

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere poznavanja rada na računalu i provjere znanja engleskog jezika.

Testiranje znanja engleskog jezika provest će se pisanom provjerom znanja (razina B2).

Testiranje znanja rada na računalu provest će se na računalima opremljenima Microsoft Office 2010 (hrvatski), rješavanjem praktičnih zadataka u programima Word, Excel, PowerPoint.

U prvu fazu testiranja upućuju se kandidati/kinje koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidat/kinja koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati/kinje koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata/kinja.

Ako je u prvoj fazi zadovoljilo manje od 15 kandidata/kinja, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati/kinje koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati/kinje koji dijele 15. mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja. Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati/kinje koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja i to 10 kandidata/kinja, a ako je u drugoj fazi zadovoljilo manje od 10 kandidata/kinja, na razgovor (intervju) će se pozvati svi kandidati/kinje koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja.

Svi kandidati/kinje koji dijele 10. mjesto nakon testiranja u prvoj fazi pozvat će se na razgovor (intervju).

Komisija u razgovoru s kandidatima/kinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata/kinja za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjuu Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA

Mjesto i vrijeme održavanja, odnosno poziv na testiranje biti će objavljen na mrežnoj stranici Pravobranitelja za osobe s invaliditetom, <https://posi.hr> najmanje pet (5) dana prije testiranja.

