

Povodom rasprave koja je na stranici e-Savjetovanja bila otvorena do 16. studenog 2017. godine, pravobraniteljica je dala slijedeće opće prijedloge izmjena Pravilnika o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom ("Narodne novine", broj 44/14, 02/15, 13/15 i 113/2016):

1. Predlaže se da subvencija plaće za osobu s invaliditetom bude izuzeta od ovrhe te da se taj subvencionirani iznos isplaćuje na zaštićeni račun budući da se radi o potpori plaće koju osigurava Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom zbog smanjenog radnog učinka uvjetovanog invaliditetom.

2. Slijedom više pritužbi osoba s invaliditetom, uočili smo da neke od njih, zbog vrste i stupnja invaliditeta ne mogu odraditi puno radno vrijeme (primjer: osobe s tetraplegijom koje ne mogu zbog svoga stanja i fizioloških potreba provesti na radnom mjestu sjedeći punih 8 sati u invalidskim kolicima ili je slučaj osobe s visokom amputacijom objiju nogu i koja ne može u protezama izdržati puno radno vrijeme koje zbog zdravstvenih i higijenskih razloga iziskuje skidanje nakon nekoliko sati nošenja).

Stoga predlažemo da se osobama koje imaju sklopljene ugovore na puno radno vrijeme, a zbog svoga zdravstvenog stanja uvjetovanog invaliditetom, ne mogu odraditi puno radno vrijeme – subvencionira plaća za dio radnog vremena koji ne mogu odraditi, kako bi im se osiguralo ostvarivanje pune plaće kao da radi puno radno vrijeme što znači da bi radnik dobio punu plaću, a poslodavac bi ostvario kompenzacijski dio za ono radno vrijeme koje radnik zbog opravdanih razloga nije mogao odraditi. Predlažemo da se ovom subvencijom pokriju i obveze po osnovi doprinosa, poreza i prireza kako bi se poslodavca motiviralo na zapošljavanje osoba s invaliditetom. Mišljenja smo da je navedeni prijedlog u skladu s načelom i obvezom osiguravanja razumne prilagodbe, a na temelju mišljenja i procjene centra za profesionalnu rehabilitaciju. Ovo smatramo jednom od važnih i zaštitnih i poticajnih mjera. Sadašnje zakonsko uređenje ne pokriva slučajeve poput navedenih primjera budući da prema sadašnjim propisima osoba s invaliditetom mora odraditi u cijelosti puno radno vrijeme ili imati sklopljen ugovor na nepuno radno vrijeme da bi mogla ostvariti subvenciju od 10 do 70 %.

3. Predlažemo da poslodavci budu oslobođeni plaćanja usluga profesionalne rehabilitacije koje provode centri za profesionalnu rehabilitaciju.

Budući da je ova usluga priznata Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, da ju provode centri za profesionalnu rehabilitaciju kao ustanove čiji je jedan od osnivača Republika Hrvatska, smatramo da je državni interes kroz mjere profesionalne rehabilitacije osposobiti što veći broj osoba s invaliditetom koje imaju preostalu radnu sposobnost kako bi se poboljšao njihov položaj na tržištu rada. Ovim prijedlogom se postiže izjednačavanje položaja nezaposlenih i zaposlenih osoba s invaliditetom, odnosno sprječava se da odluka o upućivanju na profesionalnu rehabilitaciju zaposlene osobe ovisi o volji ili financijskim mogućnostima poslodavca. Ovaj je prijedlog sukladan prijedlogu izmjena Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom kojim je predviđeno osnaživanje profesionalne rehabilitacije. Stoga smatramo da bi se profesionalna rehabilitacija i zaposlenih osoba trebala financirati iz sredstava uplaćenih s osnove novčanih naknada.