

Povodom pokrenutog postupka eSavjetovanja dana 7. veljače 2017. Ured pravobraniteljice za osobe s invaliditetom uputio je mišljenje o **Konačnom prijedlogu Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti**.

„Predlažemo da u **članku 17. stavak 1. točka 13.** glasi: Ima utvrđenu opću nesposobnost za rad, odnosno potpuni gubitak radne sposobnosti, rješenjem nadležne područne službe HZMO-a, a na temelju nalaza i mišljenja jedinstvenog tijela vještačenja.

Obrazloženje: Kod HZMO-a se podnose zahtjevi za utvrđivanje radne sposobnosti, te to tijelo donosi rješenje.

Predlaže se u **članku 17. stavku 3.** iza riječi života pridoda sljedeće: „na osobu s invaliditetom koja zbog otežane pokretljivosti ili druge vrste oštećenja i izostanka odgovarajuće podrške ili prilagodbe ne može putovati izvan mjesta prebivališta ili boravišta... „

Obrazloženje: Mnoge osobe s invaliditetom zbog tjelesnog oštećenja teško podnose putovanja, pa smatramo opravdanim razlogom da predmetna odredba obuhvati i ovu kategoriju. Jednako tako i druga oštećenja poput osjetilnih mogu predstavljati u stvarnosti opravdani razlog zbog kojeg se predmetna odredba treba odnositi i na njih. Primjer slijepo osobe kojoj je ponuđeno radno mjesto u drugoj sredini koja je za nju nepoznata, zahtjeva da se takvoj osobi osigura pratitelj kako bi se u nepoznatoj sredini snalazila, odnosno da se osiguraju druge vrste prilagodbe ovisno o potrebama osobe s invaliditetom. Prema Konvenciji o pravima osoba s invaliditetom tržište rada za osobe s invaliditetom mora biti dostupno i uključujuće.

Predlažemo u **članku 35.** dodati novu točku (npr. 2), koja bi glasila: programe zapošljavanja osoba s invaliditetom.

Obrazloženje: Smatramo kako je potrebno osobe s invaliditetom posebno navesti kao posebnu kategoriju uz ranije navedene, postojeće u ovom članku s obzirom na specifičnosti koje proizlaze iz različitih vrsta invaliditeta/oštećenja.

Predlažemo u **članku 39.** dodati novi stavak sljedećeg sadržaja: "Odredba stavka 1. točke 4. ovog članka ne odnosi se na osobe s invaliditetom kojima tijekom trajanja probnog rada odnosno pripravničkog ili vježbeničkog staža nije bila osigurana odgovarajuća razumna prilagodba od strane poslodavca."

Obrazloženje: Osnova prijedloga proizlazi iz Konvencije o pravima osoba s invaliditetom i Direktive Vijeća 2000/78/EZ (koja je unesena u pravni poredak Republike Hrvatske odredbom članka 2. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom), a prema kojima je načelo razumne prilagodbe propisano kao obveza poslodavca, jer je osobi s invaliditetom nužno osigurati jednake uvjete na ravnopravnoj osnovi kao i osobama bez invaliditeta.

Predlažemo u **članku 55. u stavku 1.** iza riječi obrazovanje dodati „ili profesionalnu rehabilitaciju“, te u stavku 2. iza riječi osposobljavanju dodati "ili profesionalnu rehabilitaciju".

Obrazloženje: Smatramo da je i osobama upućenima na profesionalnu rehabilitaciju sa svrhom poticanja bržeg zapošljavanja potrebno priznati pravo na novčanu pomoć i naknadu

troškova prijevoza budući da ne vidimo razlike u odnosu osobe upućene na obrazovanje i osposobljavanje.

Vezano za **članak 57. stavak 1. točku 12.**, predlažemo da točka 12. glasi identično kao i u članku 17. stavku 1. točki 13.: Ima utvrđenu opću nesposobnost za rad odnosno potpuni gubitak radne sposobnosti rješenjem nadležne područne službe HZMO-a, a na temelju nalaza i mišljenja jedinstvenog tijela vještačenja.

Obrazloženje: U HZMO se podnose zahtjevi za utvrđivanje radne sposobnosti te to tijelo donosi rješenje.“