

Osvrt pravobraniteljice na članak objavljen 8.2.2017. na portalu Index HR vezano uz gđu. Ivu Šušak i zapošljavanje osoba s invaliditetom.

<http://www.index.hr/vijesti/clanak/skola-odbila-primiti-socijalnu-pedagoginju-slijepa-sam-i-kazu-da-predstavljam-opasnost/949199.aspx>

"Ustav Republike Hrvatske jamči svakome pravo na rad. Svatkoslobodnobarapoziv i zaposlenje i svakomu je pod jednakim uvjetima dostupno svako radno mjesto i dužnost. Osobe s invaliditetom imaju pravo na rad, ravnopravno u svakom pogledu, kao i svi ostali članovi našeg društva, te imaju pravo biti zaštićene od svake vrste diskriminacije prilikom zapošljavanja, a to posebno naglašava Konvencija o pravima osoba s invaliditetom, koju je ratificirala i Republika Hrvatska.

Najveća predrasuda i ujedno najveća prepreka za zapošljavanje osoba s invaliditetom je upravo mišljenje da invaliditet automatski podrazumijeva i nemogućnost da osoba kvalitetno obavlja svoj posao. Osobe s invaliditetom postaju sve aktivnije u svom nastojanju da dokažu upravo suprotno, počevši od slobodnog biranja svog zvanja i obrazovanja, u nadi da će ravnopravno, kao i drugi, imati mogućnost zarađivanja za život od rada, slobodno odabranog i u radnom okruženju koje je otvoreno, uključujuće i dostupno osobama s invaliditetom. U tom nastojanju, dužnost je svih nas, kao pojedinaca i kao zajednice, boriti se za promicanje i poštivanje prava na rad, poduzimanjem odgovarajućih koraka, s ciljem zabrane svake diskriminacije na temelju invaliditeta u odnosu na sve oblike zapošljavanja i osiguranja razumne prilagodbe osobi s invaliditetom na radnom mjestu. Poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom dužan je osigurati joj potrebnu razumnu prilagodbu, kako bi osoba svoje radne zadatke ravnopravno izvršavala u odnosu na druge zaposlenike. Prilagodbe moraju biti u funkciji radnog mjesta i prilagođene uvjetima rada koje zahtijeva određeno radno mjesto.

Odreći se radnog potencijala, znanja i vještina osobe s invaliditetom samo zbog predrasuda ili neznanja velik je, nedopustiv i teško nadoknadiv gubitak za cijelu našu zajednicu. Mnogi i sve češći primjeri pozitivne prakse na području rada i zapošljavanju dokazuju da osobe s invaliditetom jesu zahvaljujući svom obrazovanju i stvarnim vrijednostima konkurentna radna snaga te da neprocjenjivo doprinose razvitku tržišta rada.

Na kraju, ipak se samo pozitivnim primjerima prakse uspješno borimo protiv stereotipa i promičemo pozitivnu percepciju osoba s invaliditetom, a za uspješnost ovih nastojanja nužno je podizanje razine svijesti u svim segmentima društva, pa tako i u području zapošljavanja rada."